

Обязанности работника в области охраны труда (статья 215 ТК РФ)

соблюдать требования охраны труда

правильно использовать
производственное оборудование,
инструменты, сырье и материалы,
применять технологию

следить за исправностью
используемых оборудования и
инструментов в пределах
выполнения своей трудовой
функции

использовать и правильно
применять средства индивидуальной
и коллективной защиты

проходить обучение по охране
труда, в том числе обучение
безопасным методам и приемам
выполнения работ, обучение по
оказанию первой помощи
пострадавшим на производстве,
обучение по использованию
(применению) средств
индивидуальной защиты,
инструктаж по охране труда,
стажировку на рабочем месте (для
определенных категорий
работников) и проверку знания
требований охраны труда

незамедлительно поставить в известность
своего непосредственного руководителя о
выявленных неисправностях используемых
оборудования и инструментов, нарушениях
применяемой технологии, несоответствии
используемых сырья и материалов,
приостановить работу до их устранения

проходить обязательные предварительные
(при поступлении на работу) и
периодические (в течение трудовой
деятельности) медицинские осмотры,
другие обязательные медицинские осмотры
и обязательные психиатрические
освидетельствования, а также
внеочередные медицинские осмотры по
направлению работодателя, и (или) в
соответствии с нормативными правовыми
актами, и (или) медицинскими
рекомендациями

немедленно извещать своего
непосредственного или вышестоящего
руководителя о любой известной ему
ситуации, угрожающей жизни и здоровью
людей, о нарушении работниками и
другими лицами, участвующими в
производственной деятельности
работодателя требований охраны труда, о
каждом известном ему несчастном случае,
происшедшем на производстве, или об
ухудшении состояния своего здоровья, в
том числе о проявлении признаков
профессионального заболевания, острого
отравления

Обязанности работников по применению СИЗ

- эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ;
- соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ;
- проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ, информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утрате или пропаже;
- информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных;
- вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ;
- вернуть работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения работника.